



# Duális képzés – Kisokos

VESZPRÉM VÁRMEGYEI KERESKEDELMI ÉS IPARKAMARA

# Tartalomjegyzék

1.	Duális képzés .....	2
1.1.	A tanulói jogviszony és a felnőttképzési jogviszony .....	2
1.2.	A szakirányú oktatás időtartama és rendje .....	2
2.	Szakképzési munkaszerződés .....	4
2.1.	Szakképzési előszerződés .....	6
2.2.	Szakképzési szerződés módosítása, felmondása .....	6
2.3.	Saját munkavállaló képzése – munkaszerződés módosítás .....	7
3.	Duális képzőhely ellenőrzése .....	8
3.1.	Nyilvántartásba vételi eljárás .....	8
3.1.1.	A szakirányú oktatást végző személlyel szemben támasztott követelmények .....	9
3.1.2.	Kamarai Szempontrendszer .....	10
3.2.	Hatósági eljárás .....	10
3.2.1.	Hatósági bizonyítvány.....	11
3.2.2.	Megújító hatósági ellenőrzés .....	12
3.2.3.	Ellenőrzés során felmerülő jogszabálysértés és azok következményei .....	12
3.2.3.	A duális képzőhely szakirányú oktatástól való eltiltásának esetei .....	13
4.	Duális képzés finanszírozási háttere.....	15
4.1.	Munkaviszony bejelentésének és kijelentésének a menete .....	15
4.2.	Munkabér és egyéb juttatás.....	16
4.3.	Betegszabadság, táppénz .....	18
4.4.	Járulékbevallás .....	18
4.5.	Adókedvezmény .....	19
4.5.1.	A szakirányú oktatás során igénybe vehető kedvezmény kiszámítási módja .....	19
4.5.2.	Sikerdíj.....	20
4.6.	Saját munkavállaló képzés.....	21
4.7.	Más munkáltatónál fennálló jogviszony melletti szakmai gyakorlat teljesítés szakképzési munkaszerződéssel.....	23
5.	Felsőfokú duális képzés .....	26
5.1.	Saját munkavállaló képzése.....	28
6.	Mellékletek.....	29

# 1. Duális képzés

A 2020 elején hatályba lépett jogszabályok, a szakképzésről szóló 2019. évi LXXX. törvény (*továbbiakban: Szkt.*), illetve a szakképzésről szóló törvény végrehajtásáról szóló 12/2020. (II. 7.) Kormányrendelet (*továbbiakban: Szkr*) meghatározták a megújult duális képzés szabályozási kereteit. A szakképzésbe belépő tanulók már az új jogi szabályozás alapján kezdték meg tanulmányaikat 2020. szeptember 1-től. Az alapszakmákat kizárólag iskolai rendszerben, tanulói jogviszony keretében lehet tanulni szakképző iskolákban vagy technikumokban. A részsakképesítéseket, illetve a szakmai képzéseket felnőttképző intézményben vagy szakképző iskolában felnőttképzési jogviszonyban sajátíthatják el a tanulók, illetve a képzésben részt vevő személyek.

## 1.1. A tanulói jogviszony és a felnőttképzési jogviszony

A szakképzésben a tanuló tanulói jogviszonyban, a képzésben részt vevő személy felnőttképzési jogviszonyban áll.

A tanulói jogviszonyra az Szkt. 54-72.§.-ait, míg a felnőttképzési jogviszonyra az 2013. évi LXXVII. felnőttképzésről szóló törvény (*továbbiakban: Fktv.*) paragrafusait kell alkalmazni.

Tanulói jogviszony tanköteles kiskorúval, továbbá a nappali rendszerű szakmai oktatásban részt vevő tanulóval hozható létre annak a tanévnek az utolsó napjáig, amelyikben a tanuló a 25. életévét betölti. A szakképző intézmény tanulójának tankötelezettségére a 2011. évi CXC. nemzeti köznevelésről szóló törvényt kell alkalmazni.

Szakmai képzés kizárólag felnőttképzési jogviszonyban szervezhető.

## 1.2. A szakirányú oktatás időtartama és rendje

A tanulók, illetve képzésben részt vevő személyek a képzésüket ágazati alapoktatással kezdik, amelyet ágazati alapvizsga zár. A sikeres vizsgát követően kezdődik a szakirányú oktatás.

A szakirányú oktatás időtartama az Szkt. 78.§.-a alapján nem haladhatja meg a napi 8 órát, ha a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy fiatal munkavállaló, akkor a napi 7 órát. A 2012. évi Munka törvénykönyve (*továbbiakban: Mt.*) 114. §. (2) bekezdése alapján a tizenhat évesnél fiatalabb munkavállaló napi munkaideje legfeljebb hat óra lehet, kivéve azt a nappali rendszerű képzés keretében tanulmányokat folytató tizenötödik életévét betöltött tanulót, aki az iskolai szünet alatt munkát végez.

A napi szakirányú oktatást 6 és 22 óra között kell megszervezni. A szakirányú oktatás befejezése és a következő napi szakirányú oktatás vagy közismereti oktatás megkezdése között legalább 16 óra folyamatos pihenőidőt kell biztosítani.

A tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy részére, ha a napi szakirányú oktatási idő

- a) a 4,5 órát meghaladja, legalább 30 perc,
- b) a 6 órát meghaladja, legalább 45 perc

megszakítás nélküli szünetet kell biztosítani a napi szakirányú oktatási időn belül.

Mt. 96.-97.§ (1) A munkaidő-beosztás szabályait (munkarend) a munkáltató állapítja meg, és erről a Mt. 18.§. szerint tájékoztatja a munkavállalót. A munkáltató a munkaidő-beosztást legalább egy hétre, a beosztás szerinti napi munkaidő kezdetét megelőzően legalább százhatvannyolc órával korábban írásban közli.

Mt. 101. §. Vasárnapra rendes munkaidő a rendeltetése folytán e napon is működő munkáltatónál vagy munkakörben, illetve a kereskedelemről szóló törvény hatálya alá tartozó, kereskedelmi tevékenységet, a kereskedelmet kiszolgáló szolgáltató, valamint kereskedelmi jellegű turisztikai szolgáltatási tevékenységet folytató munkáltatónál foglalkoztatott munkavállaló számára osztható be.

Mt. 55. §. kimondja, hogy a munkavállaló mentesül rendelkezésre állási és munkavégzési kötelezettségének teljesítése alól

- a kötelező orvosi vizsgálata tartamára,
- a véradáshoz szükséges, legalább négy óra időtartamra,
- hozzátartozója halálakor két munkanapra,
- általános iskolai tanulmányok folytatása, továbbá a felek megállapodása szerinti képzés, továbbképzés esetén, a képzésben való részvételhez szükséges időre,
- bíróság vagy hatóság felhívására, vagy az eljárásban való személyes részvételhez
- szükséges időtartamra,
- a különös méltánylást érdemlő személyi, családi vagy elháríthatatlan ok miatt indokolt távollét tartamára.

A munkavégzés alóli mentesülés alapján a tanulót vagy képzésben részt vevő személyt távolléti díj illeti meg.

Nem munkaidő (Mt. 86.§. (3)) a készenléti jellegű munkakört kivéve - a munkaközi szünet, továbbá a munkavállaló lakó- vagy tartózkodási helyéről a tényleges munkavégzés helyére, valamint a munkavégzés helyéről a lakó- vagy tartózkodási helyére történő utazás tartama.

A szakirányú oktatásban való részvétel kötelező, a tanulónak, illetve a képzésben részt vevő személynek, a mulasztását pótolnia kell.

A tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy számára legfeljebb kéthetes munkaidőkeretet lehet elrendelni, valamint rendkívüli munkaidő nem rendelhető el. Mt. 93.§. kimondja, hogy a munkaidőkeret teljesítésének kezdő és befejező időpontját, valamint a teljesítendő munkaidő tartamát írásban meg kell határozni és közzé kell tenni.

A tanulót, illetve a képzésben részt vevő személyt az Szkt. 84.§. alapján a 18. életének betöltése évének utolsó napjáig évente 45 munkanap, ezt követően évente 30 munkanap szabadság illeti meg. A szabadság kiadásánál figyelemmel kell lenni az őszi, téli, tavaszi és nyári szünet rendjére. A nyári szünetben legalább 15 munkanap szabadságot a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy kérésének megfelelő időpontban egybefüggően kell kiadni. A tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy mentesül rendelkezésre állási és munkavégzési kötelezettségének teljesítése alól a közismereti oktatás időtartamára. A duális képzőhely érettségi vizsgatárgyanként - az érettségi vizsga napját is beszámítva - 4 munkanapra köteles a tanulót, illetve a képzésben részt vevő személyt

mentesíteni a munkavégzési kötelezettsége alól, valamint a szakmai vizsga előtt a szakmai vizsgára való felkészülés céljából egy alkalommal legalább 15 munkanap egybefüggő felkészülési időt kell biztosítani.

## 2. Szakképzési munkaszerződés

A szakképzési munkaszerződéseket a szakirányú oktatás megkezdése előtt kell megkötni. A szerződések a szakirányú oktatás egészére (vagy átkötés esetén a hátralévő részére) köthetők, valamint évente egy alkalommal van lehetőség rövidebb időre, legalább 4, legfeljebb 12 hét egybefüggő időszakra is szerződni. A rövidített munkaszerződések kötésének lehetősége elsősorban az összefüggő szakmai gyakorlatok (nyári gyakorlat) duális képzőhelyen történő teljesítését, valamint a kevésbé gyakorlatigényes szakmák esetén a gyakorlatok tömbösített, külső helyszínen történő elvégzését segíti.

A szakképzési munkaszerződés a tanuló, illetve képzésben részt vevő személy és a duális képzőhely között munkaviszony jön létre, azonban a szerződés célja a szakképzési feladatok ellátása, elméleti és gyakorlati ismeretek tanítása-tanulása, szakmai vizsgára történő felkészítés-felkészülés vállalati-, gazdasági-, vagyis valós munkaerő-piaci környezetben. Mt. 48.§. alapján a munkaviszony kezdetének napja - eltérő megállapodás hiányában – a munkaszerződés megkötését követő nap. A jogszabály lehetővé teszi, hogy a duális képző az egyenlő bánásmód követelményeit szem előtt tartva kiválasztási eljárást folytasson le a hozzá szerződéskötési szándékkal jelentkező tanulókkal, illetve képzésben részt vevő személlyel.

Törvényes képviselővel együtt már a 15. életévét betöltött tanulók is jogosultak szakképzési munkaszerződést kötni (Mt. 21.§. (4)). További előírás a tanulókra nézve az egészségügyi és pályaalalmassági feltételeknek való megfelelés. A munkaviszony alapján a szerződés időtartama alatt a tanulók társadalombiztosítási szempontból biztosítottak lesznek, továbbá ez az időtartam beleszámít a nyugellátáshoz szükséges szolgálati időbe is.

A szakképzési munkaszerződésre, ha a Szkt. eltérően nem rendelkezik, az Mt. munkaszerződésre vonatkozó rendelkezéseit kell alkalmazni azzal, hogy

- a) munkáltató alatt a duális képzőhelyet, munkavállaló alatt a tanulót, illetve a képzésben részt vevő személyt kell érteni,
- b) szakképzési munkaszerződés alanya munkavállalóként a tizenötödik életévét betöltött tanuló is lehet,
- c) ha a duális képzőhely a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy szakirányú oktatásához közreműködőt vesz igénybe, a munkáltatónál történő foglalkoztatás nem minősül munkaerő-kölcsönzésnek, arra a munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatás Mt.-ben meghatározott szabályait kell alkalmazni.

Mt. 44.§. alapján a munkaszerződést írásba kell foglalni. A szerződésnek központilag kiadott formanyomtatványa nincs, azonban a kötelező tartalmi elemeit a Szkr. rögzíti, továbbá az Mt. munkaszerződésre vonatkozó iránymutatásait is figyelembe kell venni – a Szkt.-ben foglalt kivételeket szem előtt tartva. A tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy egyidejűleg csak egy szakképzési munkaszerződéssel rendelkezhet

A szakképzési munkaszerződéssel a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy és a duális képzőhely között munkaviszony jön létre. Mt. 45. §. (5) bekezdése alapján a felek a munkaszerződésben a munkaviszony kezdetétől számított legfeljebb három hónapig terjedő próbaidőt köthetnek ki. Ennél rövidebb próbaidő kikötése esetén a felek a próbaidőt - legfeljebb egy alkalommal - meghosszabbíthatják. A próbaidő tartama a meghosszabbítása esetén sem haladhatja meg a három hónapot.

A szakképzési munkaszerződésben kell meghatározni a duális képző és tanuló, illetve képzésben részt vevő személy alapadatain túl a felek szakirányú oktatáshoz kapcsolódó kötelezettségvállalásait és jogait is. A szakképzési munkaszerződéssel a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy elfogadja a szakirányú oktatásban való részvétel feltételeit és kötelezettséget vállal a duális képzőhely irányítása szerint a szakirányú oktatásban való részvételre, a duális képzőhely pedig vállalja a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy szakirányú oktatáson való foglalkoztatását és oktatását, továbbá kötelezettséget vállal a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy számára az Szkr. 253.§.-a által meghatározott juttatások nyújtására.

A szakképzési munkaszerződés tartalmi elemei a Szkr. 250.§.-a értelmében

- a duális képzőhely nevét, székhelyét, elérhetőségét, adószámát, statisztikai számjelét, cégjegyzékszámát vagy egyéni vállalkozó, egyéb szervezet nyilvántartási számát, törvényes képviselőjének családi és utónevét,
- a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy természetes személyazonosító adatait, lakcímét, oktatási azonosító számát, elérhetőségét,
- annak a szakképző intézménynek a nevét, székhelyét, elérhetőségét, OM azonosítóját, képviselőjének nevét, amellyel a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy tanulói jogviszonyban, illetve felnőttképzési jogviszonyban áll,
- a szakirányú oktatás körébe tartozó munkafeladatokat,
- a szakirányú oktatás időtartamát és helyét,
- a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személyt e rendelet alapján megillető munkabér összegét.

A duális képzőhely a szakképzési munkaszerződés aláírásával egyidejűleg - az Mt. 46. és 47.§-ában foglaltak mellett - írásban tájékoztatja a tanulót, illetve a képzésben részt vevő személyt a következőkről:

- a munkabér és az egyéb juttatás kifizetésének időpontjáról, az azt terhelő fizetési kötelezettségek levonásáról,
- a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy számára nyújtható egyéb juttatások és kedvezmények megjelölését, azok mértékét és nyújtásának feltételeit,
- a szakirányú oktatásáért felelős személy családi és utónevéről és elérhetőségéről,
- a duális képzőhely által igénybe vett közreműködő megnevezését, székhelyén vagy telephelyén lévő szakirányú oktatási helyszínét vagy helyszíneit, képviselőjének családi és utónevét, a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy duális képzőhely által igénybe vett közreműködőhöz történő kirendelésének időtartamát.

Mt. 51. §. alapján a munkáltató köteles a munkavállalót a munkaszerződés és a munkaviszonyra vonatkozó szabályok szerint foglalkoztatni. A munkáltató köteles a munkavállaló részére a munkaviszony teljesítésével felmerült szükséges és indokolt költséget megtéríteni, és a munkavégzéshez szükséges feltételeket - eltérő megállapodás hiányában - biztosítani. A munkavállalót csak olyan munkára lehet alkalmazni, amely testi alkatára, fejlettségére, egészségi állapotára tekintettel rá hátrányos következményekkel nem járhat. A munkáltató a munkavállaló egészségi állapotának változására tekintettel köteles a munkafeltételeket, a munkaidő-beosztást - a Mt. 6.§.-ban foglaltak figyelembevételével - megfelelően módosítani. A munkáltató biztosítja az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeit. A munkába lépést megelőzően és a munkaviszony fennállása alatt rendszeres időközönként köteles ingyenesen biztosítani a munkavállaló munkaköri alkalmassági vizsgálatát.

A munkáltató jogosult a munkavállalót átmenetileg a munkaszerződéstől eltérő munkakörben, munkahelyen vagy más munkáltatónál foglalkoztatni az Mt. 53.§. alapján. A foglalkoztatás tartama naptári évenként összesen a negyvennégy beosztás szerinti munkanapot vagy háromszázötvenkét órát nem haladhatja meg. Ezt arányosan kell alkalmazni, ha a munkaviszony évközben kezdődött, határozott időre vagy az általánostól eltérő teljes napi vagy részmunkaidőre jött létre. A munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatás várható tartamáról a munkavállalót tájékoztatni kell.

## 2.1. Szakképzési előszerződés

A tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy a szakirányú oktatást megelőzően a duális képzőhellyel szakképzési előszerződést köthet. A tanuló és a duális képzőhely a szakképzési előszerződés megkötésével arra vállalnak kötelezettséget, hogy a szakirányú oktatás céljából későbbi időpontban szakképzési munkaszerződést kötnek. A szakképzési előszerződés megszűnik a szakképzési munkaszerződés megkötésekor – vagy ha nem került sor szakképzési munkaszerződés megkötésére, az Szkt. 87. § (1) bekezdése szerinti esetekben.

## 2.2. Szakképzési szerződés módosítása, felmondása

A szakképzési munkaszerződést a felek közös megegyezéssel módosíthatják. Fiatal munkavállaló esetében a módosítást a törvényes képviselőnek is alá kell írnia. A munkaszerződés módosítására a megkötésére vonatkozó szabályokat kell alkalmazni.

A szakképzési munkaszerződés közös megegyezéssel, rendes és azonnali hatályú felmondással megszüntethető. A munkáltató a felmondást köteles megindokolni (Mt. 66.§.), kivéve azonnali hatályú felmondás esetén, ha a munkavállaló határozott idejű munkaviszonyban van vagy próbaidejét tölti. (Mt.79.§.)

A munkaviszony megszűnik a munkáltató jogutód nélküli megszűnésével, valamint a határozott idő lejártával. (Mt. 63.§)

A felmondási idő harminc nap, határozott idejű munkaviszony felmondással történő megszüntetése esetén legfeljebb a határozott idő lejártáig tart. (Mt. 69.§)

A munkáltató felmondása esetén köteles a munkavállalót - legalább a felmondási idő felére - a munkavégzés alól felmenteni. A töredéknapot egész napként kell figyelembe venni. (Mt. 70.§.)

A munkáltató vagy a munkavállaló a munkaviszonyt azonnali hatályú felmondással megszüntetheti, ha a másik fél a munkaviszonyból származó lényeges kötelezettségét szándékosan vagy súlyos gondatlansággal jelentős mértékben megszegi, vagy ha egyébként olyan magatartást tanúsít, amely a munkaviszony fenntartását lehetetlenné teszi. (Mt. 78.)

A munkavállaló, ha munkaviszonyát jogellenesen szüntette meg, köteles a munkavállalói felmondás esetén irányadó felmondási időre járó távolléti díjnak megfelelő összeget megfizetni. A munkavállaló, ha a határozott tartamú munkaviszonyát szünteti meg jogellenesen, a határozott időből még hátralévő időre járó, de legfeljebb háromhavi távolléti díjnak megfelelő összeget köteles megfizetni. (Mt.84.§)

A munkaviszony megszűnésekor a munkavállaló munkabérét az általános munkarend, a napi munkaidő és a teljesített munkaidő alapulvételével el kell számolni. (Mt. 95.§)

### 2.3. Saját munkavállaló képzése – munkaszerződés módosítás

Amennyiben a képzésben részt vevő személy a nem nappali rendszerű szakmai oktatásban vagy szakmai képzésben párhuzamosan fennálló, foglalkoztatásra irányuló jogviszonya mellett vesz részt, és ezen jogviszonyában az őt foglalkoztató tevékenysége kapcsolódik az adott szakma ágazatához, a szakirányú oktatás az őt foglalkoztatónál az által elkészített képzési program alapján is teljesíthető, tekintet nélkül arra, hogy a foglalkoztató duális képzőhelynek minősül.

Ebben az esetben a képzésben részt vevő személy munkaszerződését az Szkr. 248.§. alapján úgy kell módosítani, hogy abban - az eredeti munkaköri feladatok ellátása mellett vagy helyett - szerepeltetni kell a szakképzési munkaszerződés tartalmi elemeit. Ha a képzésben részt vevő személy az eredeti munkaköri feladatait is ellátja, a munkaszerződésben meg kell határozni a munkaköri feladatokra és a szakképzésben való részvételre fordítható munkaidő arányát, és ehhez igazodóan a képzésben részt vevő személyt megillető munkabér mértékét. A felek ebben az esetben úgy is rendelkezhetnek, hogy a képzésben részt vevő személyt szerződéses munkaideje teljes időtartamára továbbra is az eredeti munkabére illeti meg.



### 3. Duális képzőhely ellenőrzése

A szakképzésben részt vevő gazdálkodó szervezetek, ágazati képzőközpontok ellenőrzését és nyilvántartásba vételét a gazdasági kamarák végzik.

#### 3.1. Nyilvántartásba vételi eljárás

A szakképzésről szóló 2019. év LXXX. törvény (*továbbiakban Szkt.*) és a szakképzésről szóló törvény végrehajtásáról szóló 12/2020. (II. 7.) Korm. rendelet (*továbbiakban Szkr.*) 100.§-a alapján a gazdasági kamara feladata a gazdálkodó szervezetek, ágazati képzőközpontok ellenőrzése, minősítése és nyilvántartásának vezetése.

A szakképzésről szóló 2019. évi LXXX. törvény megfogalmazta, hogy a tanuló, képzésben résztvevő személy szakirányú oktatása azt követően kezdhető meg munkahelyi körülmények között egy gazdálkodó szervezetnél, miután a területileg illetékes kamara nyilvántartásba vette a szervezet képzéssel érintett telephelyét és a nyilvántartásba vételt követően megkötésre került a szakképzési munkaszerződés.

A szakirányú oktatást vállaló szervezetek nyilvántartásba vételi eljárása egy írásbeli kérelem (*1. melléklet*) benyújtásával indul, amelyet a duális képzést szervező szervezet székhelye vagy telephelye szerinti illetékes területi kamarának kell benyújtani.

Az Szkt. 82.§. alapján duális képzőhelyként az a gazdálkodó szervezet vagy képzőközpont vehető nyilvántartásba:

- amelynél a szakirányú oktatás megszervezésének feltételei biztosítottak,
- amely az Szkr. 242.§-a által meghatározott végzettséggel és szakképesítéssel vagy szakképzettséggel és gyakorlattal rendelkező személyt foglalkoztat,
- amely a duális képzőhely által vállalt szakirányú oktatáshoz szükséges, a Képzési és Kimeneti Követelményben (KKK) meghatározott tárgyi feltételekkel, eszközökkel rendelkezik,
- az Szkt. 19.§. (3) bekezdése alapján minőségirányítási rendszert működtet vagy legalább a gazdasági kamara által kidolgozott szempontrendszerben meghatározott minőségi követelményeknek megfelel.

A kérelem beérkezése után a nyilvántartást vezető szerv (területi kamara) közigazgatási hatósági eljárás keretében győződik meg a feltételek meglétéről. A nyilvántartásba vételi eljárás során, a megfelelően előkészített és benyújtott dokumentumok áttekintését követően, előzetesen egyeztetett időpontban megvalósított helyszíni szemlén ellenőrzik az eljáró szakértők (a kamara és az iskola által delegált képviselő) a fent megjelölt feltételek meglétét. A területi kamara minden esetben végzéssel rendeli el az ellenőrzés lefolytatását, melyet elektronikus formában küld meg a gazdálkodó szervezetnek.

### *3.1.1. A szakirányú oktatást végző személlyel szemben támasztott követelmények*

A duális képzőhelyen oktató az lehet, aki

- cselekvőképes,
- nem áll a szakirányú oktatási tevékenység folytatását kizáró foglalkozástól eltiltás hatálya alatt,
- a duális képzőhely által vállalt szakmának megfelelő, államilag elismert, legalább középfokú szakirányú szakképzettséggel és legalább ötéves, az érintett szakképzettségnek megfelelő szakmai gyakorlattal és
- kamarai gyakorlati oktatói vizsgával rendelkezik.

Mentesül a kamarai gyakorlati oktatói vizsga letétele alól az, aki

- szakirányú mestervizsgával rendelkezik,
- a duális képzőhely által vállalt szakmának megfelelő
  - szakirányú felsőfokú szakképzettséggel és legalább kétéves szakirányú szakmai gyakorlattal vagy
  - felsőfokú végzettséggel, szakirányú középfokú szakképzettséggel és legalább ötéves szakirányú szakmai gyakorlattal vagy
- a hatvanadik életévét betöltötte.

Amennyiben a szakértők a helyszíni szemle során azt tapasztalják, nem megfelelő a dokumentumok előkészítettsége és/vagy a telephely felkészültsége, hiánypótlási határidőt egyeztetnek a duális képzőhely képviselőivel, és a kamara végzést ad ki a hiánypótlásról és egy új, ismétlő ellenőrzés elrendeléséről. A hiánypótlási határidő a végzés kézhezvételétől számított 15 nap, eszközbeli hiányosság esetén 30 nap.

Az ellenőrzést követően, a szervezet megfelelősége esetén a területi kamara bejegyzí a szervezetet a duális képzőhelyek nyilvántartásába. A bejegyzés tényéről írásos úton értesíti a duális képzőhelyet.

Kamarai nyilvántartásba vételi igény esetén előzetesen benyújtandó és a helyszíni szemle során bemutatandó dokumentumok, eszközök:

- nyilvántartásba vételi kérelem;
- nyilatkozat a gazdálkodó szervezet minőségirányítási rendszeréről (MIR);
- meglévő tanúsított minőségirányítási rendszer esetén a duális képzés folyamataira kiterjesztett MIR dokumentumai;
- a Kamarai Minőségi Szempontrendszer alkalmazása esetén a KAMSZER kidolgozott mellékletei;
- a szervezet által az adott szakma oktatására kidolgozott Képzési program (KP);
- az oktató szakmai végzettségét igazoló bizonyítványainak másolatai.

A duális képzőhelyek közhiteles hatósági nyilvántartását a gazdasági kamara vezeti. A nyilvántartás publikus, a kamarai honlapon mindenki számára megtekinthetőek.

### 3.1.2. Kamarai Szemponrendszer

A Magyar Kereskedelmi és Iparkamara (*a továbbiakban: Kamara*) törvényi kötelezettsége, hogy a duális képzőhelyek számára kialakítson egy minőségi szemponrendszer, amellyel a duális képzőhelyként működő vállalkozások oktatási tevékenysége, munkája, terméke vagy szolgáltatása tekintetében is magasabb szintre emeli a magyar szakmai oktatás minőségét. Jogszabály alapján a duális képzőhelyek kötelezettsége, hogy a képzésük minőségét legalább a kamarai szemponrendszer követésével biztosítsák.

A Kamara által kidolgozott szemponrendszer (*2. melléklet*) az alábbi egymáshoz szorosan kapcsolódó elemekből áll össze:

1. a teljes képzési rendszerhez kapcsolódó folyamatszemlélet,
2. képzési tevékenység leírása és céljának meghatározása, amelyet a képzési program tartalmaz,
3. minőségcél meghatározása és kapcsolata a tevékenység céljával,
4. mérés (tanulói, szakképző intézményi, elégedettség) és ellenőrzés,
5. vezetői felelősség meghatározása és felelősök kijelölése,
6. helyesbítő tevékenységek tervezése,
7. dokumentum és feljegyzéskezelés.

## 3.2. Hatósági eljárás

A hatósági ellenőrzést az általános közigazgatási rendtartásról szóló 2016. évi CL. törvény (*továbbiakban: Ákr.*) alapján kell végezni.

A szakirányú oktatás hatósági ellenőrzését a területi kamara végzi, melyen a kamara és az iskola által delegált képviselő is jelen van. Az ellenőrzés keretében tartott szemlének ki kell terjednie arra, hogy a nyilvántartásba vételkor fennálló törvényi előírások továbbra is fennállnak-e illetve, hogy a kötelezően előírt dokumentumok megfelelően vezetve vannak-e.

A hatósági ellenőrzés elrendelését a területi kamara az alábbi esetekben végzi:

- éves ellenőrzési terv alapján hivatalból,
- a szakképző intézmény vagy a tanuló, kiskorú tanuló esetén a szülő (gyám) írásbeli megkeresése alapján,
- a szakképzésért felelős miniszter kezdeményezésére, valamint
- a nyilvántartásban szereplő duális képzőhely írásbeli megkeresésére alapján.

Időpontegyeztetést követően a területi kamara végzéssel rendeli el az ellenőrzés lefolytatását, melyet elektronikus formában küld meg a gazdálkodó szervezetnek.

A helyszíni szemle során az ellenőrző személyek a Szkr. 329.§. alapján megvizsgálják, hogy a gazdálkodó szervezet:

- a tevékenység folytatására,
- a törvényes és szakszerű működésre,
- a minimális (kötelező) eszközök, felszerelések meglétére,
- szakoktató alkalmazási feltételeire,
- a maximális csoportlétszámra,
- a tanulói terhelésre,
- a tanulói kedvezmények, tanulói juttatás, munkabér és egyéb juttatások biztosítására,
- az adott képzésre jellemző tanulói munka- és balesetvédelemre,
- a foglalkozási napló (KRÉTA) vezetésére,
- Kamarai Szempontrendszer vagy MIR vezetésére,
- az egyenlő bánásmód követelményére vonatkozó rendelkezésekben foglaltak betartására.

Az ügyintézési határideje az Ákr.50.§. alapján a teljes eljárásban 60 nap. Az ügyintézési határidőbe nem számít bele az eljárás felfüggesztésének, szünetelésének és az ügyfél mulasztásának vagy késedelmének időtartama. Az ügyet soron kívül kell elintézni, ha a kiskorú ügyfél érdekeinek veszélyeztetettsége indokolja. Ha a határidő utolsó napja olyan nap, amelyen a hatóságnál a munka szünetel, a határidő – az ügyintézési határidő – a következő munkanapon jár le. (Ákr. 52.§. (4))

Amennyiben a duális képzőhely feltételei nem felelnek meg az előírásoknak, a területi kamara lezárja a hatósági ellenőrzést és eljárást indít a duális képzőhely nyilvántartásból való törlésére, amelyről végzésben értesíti a duális képzőhelyet.

A döntés ellen a gazdálkodó szervezet fellebbezéssel nem élhet. A határozat ellen a gazdálkodó szervezet a területi kamara székhelye szerint illetékes törvényszékhez címzett illetékköteles kereseti kérelmet nyújthat be a jogszabálysértésre hivatkozással, a közléstől számított 30 napon belül.

### *3.2.1. Hatósági bizonyítvány*

Amennyiben a duális képzőhely feltételei megfelelnek az előírásoknak, a kamara lezárja a hatósági ellenőrzést és a duális képzőhely kérelmére az Ákr. 95.§.-a alapján az ellenőrzés eredményéről hatósági bizonyítványt állít ki. A hatósági bizonyítvány az ellenőrzést követően, postai úton kerül megküldésre a gazdálkodó szervezet székhelyére.

### *3.2.2. Megújító hatósági ellenőrzés*

Amennyiben egy nyilvántartásba vett duális képzőhelyen az adott szakmában az utolsó ellenőrzés időpontja és a szakképzési munkaszerződés kötés között több mint 2 naptári év telik el, a területi kamara ún. Megújító hatósági ellenőrzést folytat le. A megújító hatósági ellenőrzés eljárásrendje megegyezik a szakirányú oktatás hatósági ellenőrzésének folyamatával, azzal a kiegészítéssel, hogy az ellenőrzés során a nyilvántartásba vételi eljárás során vizsgált feltételek kerülnek ellenőrzésre.

### *3.2.3. Ellenőrzés során felmerülő jogszabálysértés és azok következményei*

Amennyiben a szemle során a területi kamara jogszabálysértést tapasztal, végzésben felhívja a gazdálkodó szervezetet, hogy a végzés kézhezvételétől számított 15 napon belül szüntesse meg a jogsértő állapotot. A végzésnek továbbá tartalmaznia kell egy felhívást is arra vonatkozóan, hogyha a duális képzőhely a végzésben közölt hiányosságokat 15 napon – eszközbeli hiányosság esetén, 30 napon – belül pótolja vagy a jogsértő állapotot megszünteti, akkor a duális képzőhely nyilvántartásból történő törlésére szolgáló eljárást a területi kamara megszünteti.

#### Meghiúsult időpontegyeztetés

Az egyeztetés több alkalommal vagy több időpontra is sikertelennek bizonyul, úgy a területi kamara maga határozza meg a szemle időpontját. Ha a gazdálkodó szervezet lemondja a megbeszélte időpontot, a területi kamara végzésben rendeli el a következő megbeszélte dátum szerinti helyszíni szemlét. Amennyiben a gazdálkodó szervezet képviselői a korábbi egyeztetés ellenére a szemle helyszínén nincsenek jelen, úgy a szakértők ezt jegyzőkönyvbe veszik és a duális képzési tanácsadó megállapítja az ellenőrzés meghiúsulását.

Ezt követően a duális képzési tanácsadó végzést küld a meghiúsult ellenőrzés keretében tartott szemlére és egyúttal megkezdí a közigazgatási eljárás keretében tartott szemle szervezését. Az eljárás keretében meghiúsult szemle lebonyolításának költségei (a megállapított díjazás összege) a gazdálkodó szervezetet terhelik.

#### Képzőhely megszüntetése, gazdálkodó szervezet törlése

A szakirányú oktatást folytató duális képzőhelyet a jogszabálysértés azonnali megszüntetésére és a hiányzó feltételek pótlására kell felszólítani, amennyiben az ellenőrzés során

- a szakirányú oktatást folytató duális képzőhely tárgyi és/vagy személyi feltételei nem felelnek meg a szakirányú oktatás folytatására vonatkozó jogszabályoknak,
- a szakirányú oktatást folytató duális képzőhely a szakirányú oktatást nem a szakmára kiadott programterv és képzési program szerint folytatja,
- a szakképzési munkaszerződés nem felel meg a törvény előírásainak,
- a szakirányú oktatást folytató duális képzőhely a szakképzési munkaszerződésben vállalt kötelezettségeinek nem tesz maradéktalanul eleget, vagy

- az alábbi ellenőrzött feltételek valamelyikét nem teljesíti:
  - a gyakorlati oktató alkalmazási feltételei,
  - a maximális csoportlétszám,
  - a tanulói terhelés,
  - a tanulói kedvezmények, pénzbeli juttatás, és egyéb juttatások biztosítása,
  - az adott képzésre jellemző tanulói munka- és balesetvédelem,
  - a foglalkozási napló (KRÉTA) és a Kamarai Szempontrendszer (vagy MIR) vezetése,
  - az egyenlő bánásmód követelményére vonatkozó rendelkezésekben foglaltak betartása,
  - a képzési és vizsgáztatási feladatok teljesítéséhez szükséges eszközök minimumát meghatározó eszköz- és felszerelési jegyzék jegyzékben foglaltak megtartása.

Amennyiben a gazdálkodó szervezet a felszólításban foglaltakat maradéktalanul teljesíti a területi kamara a törlési eljárást végzésben megszünteti és hatósági bizonyítványt állít ki, melyben megállapítja, hogy a duális képzőhely a felszólítást követően már megfelel a jogszabályi feltételeknek.

Abban az esetben, ha a duális képzőhely a felszólításban foglaltakat a megadott határidőben nem teljesíti, akkor a területi kamara a gazdálkodó szervezetet határozatban törli a duális képzőhelyek nyilvántartásából.

### *3.2.3. A duális képzőhely szakirányú oktatástól való eltiltásának esetei*

#### Pénzbeli, anyagi, természetbeni hozzájárulás vagy költségtérítés elfogadása

Azon tanulótól, aki a képzésben való ingyenes részvételre jogosult, a szakirányú oktatást folytató duális képzőhely a szakirányú oktatás megszervezéséért, végzéséért és a szakirányú oktatás feltételeinek a biztosításáért a tanulótól vagy a tanuló szülőjétől (gyámjától) nem kérhet, és nem fogadhat el, a tanuló vagy a tanuló szülője (gyámja) pedig a szakirányú oktatást folytató gazdálkodó szervezetnek nem adhat semmilyen pénzbeli, anyagi, természetbeni hozzájárulást vagy költségtérítést.

A tilalmat megszegő szakirányú oktatást folytató duális képzőhelyet a területi kamara teljes hatósági eljárásban lefolytatott bizonyítás eredményeként legfeljebb öt évre eltiltja a szakirányú oktatásban való részvételtől.

A tilalmat megszegő szakirányú oktatást folytató gazdálkodó szervezet köteles a tanulótól vagy szülőjétől (törvényes képviselőjétől) elfogadott pénzbeli, anyagi, természetbeni hozzájárulást vagy költségtérítés összegét a területi kamara eltiltó határozat véglegessé válásától számított 10 napon belül visszafizetni a tanulónak vagy a tanuló szülőjének (törvényes képviselőjének). A tilalmat megszegő szakirányú oktatást folytató gazdálkodó szervezet nevét a területi kamara nyilvánosságra hozza a honlapján a területi kamara eltiltó határozatától számított 10 napon belül.

### A foglalkozási napló (KRÉTA) vezetésének elmulasztása

Ha a duális képzőhely a foglalkozási napló (KRÉTA) vezetésének és ellenőrzésének rendjét megszegi, vele szemben a duális képzőhely nyilvántartásba vételére illetékes területi kamara közigazgatási bírságot szab ki. 2020. december 31. napjáig a közigazgatási szabályszegések szankcióinak átmeneti szabályairól szóló 2017. évi CLXXIX. törvény 3.§. alapján, 2021. január 1-jét követően indult és a megismételt eljárásokban a közigazgatási szabályszegések szankcióiról szóló 2017. évi CXXV. törvény 9-12.§-ai alapján.

Ha a duális képzőhely a foglalkozási napló (KRÉTA) vezetését a bírság kiszabását követően ismételten elmulasztja, a duális képzőhely nyilvántartásba vételére illetékes területi kamara a duális képzőhelyet három évre eltilthatja a szakirányú oktatás folytatásától.

Adminisztratív jellegű hiba vagy hiányosság első alkalommal történő bírságolása esetén a területi kamarának hibánként vagy hiányosságoként kötelezően a legkisebb bírság összeget kell alapul vennie a bírság megállapítása során. Azonos adminisztratív hiba vagy hiányosság 3 éven belüli ismételt megállapítása esetén a bírság alapösszege 50.000,- Ft hibánként vagy hiányosságoként.

### A tanuló programtervtől való elmaradása

Az Szt. 60. § (1) bekezdésében meghatározott esetben, ha a tanuló teljesítményének, előmenetelének értékelésekor vagy minősítésekor a tanuló szakmai felkészültsége elmarad a programterv alapján elvárható mértéktől és ez a duális képzőhely felelősségére vezethető vissza, a szakképző intézmény az erről való tudomásszerzéstől számított tizenöt napon belül köteles tájékoztatni a duális képzőhely nyilvántartásba vételére illetékes területi kamarát.

A duális képzőhelyet a duális képzőhely nyilvántartásba vételére illetékes területi kamara legfeljebb öt évre eltilthatja a szakirányú oktatásban való részvételtől, ha a duális képzőhely ellenőrzése keretében megállapítja, hogy a szakképzési munkaszerződésből folyó kötelezettségeit nem az Szt. alapján teljesíti.

Egyéb a nyilvántartásba-vételi feltételektől történő eltérés első alkalommal történő bírságolása esetén a területi kamarának eltéréseként kötelezően 100.000,- Ft bírság összeget kell alapul vennie a bírság megállapítása során. Ha az eltérés az életet vagy testi épséget veszélyeztetheti, illetve a tanulók szellemi, erkölcsi fejlődésére, továbbá a tanulmányi előmenetelére kihathat a bírság alapösszege 200.000,- Ft.

### Munkaeszköz, munkagép hiányossága vagy hibás működése

Első alkalommal történő bírságolása esetén a területi kamarának hibánként vagy hiányosságoként kötelezően 200.000,- Ft bírság összeget kell alapul vennie a bírság megállapítása során. Ha a hiba vagy hiányosság az életet vagy testi épséget veszélyeztetheti a bírság alapösszege 400.000,- Ft.

A közigazgatási szankció mértékének vagy tartamának meghatározása a kamara szankcionálási szabályzata alapján

- A közigazgatási szabályszegések szankcióiról szóló 2017. évi CXXV. törvény *(továbbiakban: Kszt.)* 12. §-a alapján a területi kamara által megállapítható közigazgatási bírság legkisebb összege 15.000,- Ft.
- Kszt. 10. § (2) bekezdése szerint a közigazgatási bírság felső határa természetes személyek esetén 1.000.000,- Ft, jogi személyek és jogi személyiségek nem rendelkező szervezetek esetén 10.000.000,- Ft lehet.
- Súlyos jogsértés esetén a bírság alapösszege legalább 500.000,- Ft.
- Az eltiltás legalább 1 napban és legfeljebb 3 évben határozható meg.
- A bírság mértékének vagy az eltiltás időtartamának megállapításakor az enyhítő és a súlyosító körülményeket az ügyintézőnek mérlegelnie kell.
- 

## 4. Duális képzés finanszírozási háttere

A szakképzési munkaszerződés által a tanuló vagy a képzésben részt vevő személy és a duális képzőhely között munkaviszony jön létre és a társadalombiztosítás ellátásaira jogosultakról, valamint ezen ellátások fedezetéről szóló 2019. évi CXXII. törvény *(továbbiakban: Tbj.)* 6.§. (1) bekezdésének a) pontja alapján biztosítottá válik, a munkaviszony időtartama nyugellátásra jogosító szolgálati időnek, a munkabére nyugdíjalapot képező jövedelemnek számít.

### 4.1. Munkaviszony bejelentésének és kijelentésének a menete

A tanulót vagy képzésben résztvevőt a 23T1041 jelű „Bejelentő és változásbejelentő adatlap a munkáltató vagy a kifizető által foglalkoztatott biztosítottak adatairól” elnevezésű nyomtatványon kell bejelenteni. A biztosítási jogviszonykódja 1101 (munkaviszony), nincs külön kód a szakképzési munkaszerződés alapján létrejött munkaviszony bejelentésére. A bejelentést legkésőbb a biztosítási jogviszony első napján, a foglalkoztatás megkezdése előtt kell teljesítenie a duális képzőhelynek.

Az adózás rendjéről szóló 2017. évi CL. törvény *(továbbiakban: Ákr.)* 1. mellékletének 3. pontja alapján a munkáltatónak be kell jelentenie többek között az általa foglalkoztatott heti munkaidejét és FEOR kódját is. (A szakképzési munkaszerződésben a szakirányú oktatás teljes időtartama van feltüntetve, nem pedig a tanuló vagy képzésben részt vevő heti munkaideje. A heti munkaidő meghatározása minden esetben a munkáltató feladata.)

Az Szkt 78.§. (1) bekezdése alapján a tanuló vagy képzésben résztvevő fiatal munkavállaló maximum 7 órát, a nagykorú munkavállaló maximum 8 órát vehet részt szakirányú oktatásban naponta.

A foglalkoztató mentesül a változásbejelentési kötelezettség teljesítése alól, ha a foglalkoztatottra vonatkozóan benyújtott adó- és járulékbevalláson közli e személy jogviszonyának végét (kivéve, ha a foglalkoztatottnak vele több biztosítási jogviszonya áll fenn). Az adózó által közölt adat



felhasználásával az adóhatósági rendszerek automatikusan generálnak egy jogviszonylezárást tartalmazó adatlapot, amelyet az adóhatóság megküld a biztosított nyilvántartás vezetőjének, és erről a foglalkoztatót és a foglalkoztatottat értesíti.

Amennyiben a jogviszony előbb megszűnik, mint a szerződésben meghatározott időpont, a munkáltató 8 napon belül köteles bejelenteni a változást a 23T1041 jelű nyomtatványon.

## 4.2. Munkabér és egyéb juttatás

A szakképzési munkaszerződés alapján kifizetett munkabér havi mértékének összege a szakirányú oktatás önköltségének (1.200.000 Ft) egyhavi összege, azaz 100.000 Ft, de legfeljebb annak 168%-a, azaz 168.000 Ft.

A szakirányú oktatás önköltségét a 814/2021. (XII. 28.) Magyarország 2022. évi központi költségvetésének a veszélyhelyzettel összefüggő eltérő szabályairól szóló kormányrendelet határozza meg.

A munkabér SZJA és SZOCHÓ mentes.

### *SZJA mentesség*

A személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény (*továbbiakban: Szja*) 1. számú mellékletének 4.11. pontja mentesíti az adó alól a szakképzési munkaszerződés alapján a duális képzőhelyen folytatott szakirányú oktatásban részt vevő magánszemélynek az Szkr. 253.§. alapján meghatározott mértékben kifizetett munkabért és a minimálbért meg nem haladó mértékű más pénzbeli és nem pénzbeli juttatást. A munkabér adómentességére vonatkozó összeghatár megegyezik az Szkr. 253.§.-ban meghatározott mértékkel, így az legfeljebb havi 168.000 Ft-ig lehet adómentes.

### *SZOCHÓ mentesség*

Nem keletkezik adófizetési kötelezettség 2018. évi LII. törvény a szociális hozzájárulási adóról (*továbbiakban: Szochó*) 5.§.-a alapján, ha az Szkt. 83.§. (1) bekezdése szerinti szakképzési munkaszerződésre tekintettel.

A szakképzési munkaszerződés alapján kifizetett személyijövedelemadó-köteles külön adózó jövedelmek ugyanakkor nem mentesülnek a szociális hozzájárulási adó alól, ennek megfelelően, ha a tanulónak vagy képzésben részt vevő személynek az adómentes összeghatárt meghaladó értékben adnak pl. Szép-kártya juttatást, akkor annak az adómentes összeghatár feletti része után a munkáltatót szociális hozzájárulási adó terheli a Szochó tv. 1.§. (4) bekezdése alapján.

### Egyéb juttatások

A tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy számára az Szkt. 85. § (2) bekezdése szerinti egyéb juttatást a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy által választott szakmához szükséges szakképzettséggel betöltött munkakörben foglalkoztatottak részére biztosított juttatással azonos mértékben, de legfeljebb évente a szakirányú oktatás központi költségvetéséről szóló törvényben meghatározott önköltsége egyhavi összegének százhatvanhatszázaléka (168.000 Ft) kell

biztosítani. Az egyéb juttatásra a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy az általa ledolgozott napokra tekintettel arányosan jogosult.

Az Szja. tv. 4.11. pontja szerint adómentes a szakképzési munkaszerződés alapján a duális képzőhelyen folytatott szakirányú oktatásban részt vevő magánszemélynek a szakképzésről szóló törvény alapján meghatározott mértékben a minimálbért meg nem haladó mértékű más pénzbeli és nem pénzbeli juttatás. DE! Az Szkr. 253.§. (2) bekezdése alapján a tanuló részére vagy képzésben részt vevőnek a központi költségvetési törvényről szóló törvényben meghatározott önköltsége egyhavi összegének a 168%-áig (168.000 Ft) kell biztosítani.

A pénzbeli egyéb juttatásnak az adómentes összeghatárt meghaladó része munkaviszonyból származó jövedelemnek minősül, mely az összevont adóalap részeként adóköteles.

Adómentes nem pénzbeli egyéb juttatás:

- foglalkozás-egészségügyi ellátás,
- munkaruházati termék,
- ingyenesen vagy kedvezményesen juttatott sportrendezvényre szóló belépőjegy,
- kulturális szolgáltatás igénybevételére szóló belépőjegy.

Ha egy juttatás az Szja tv. külön adómentességi jogcímen mentesít, akkor annak összege az Szja tv. 1. számú mellékletének 4.11. pontja szerint adómentesen adható és az éves keretösszeget nem csökkenti.

Az Szja tv. 70.§. alapján egyes meghatározott juttatásnak minősül a munkáltató által a szakképzési munkaszerződés alapján duális képzőhelyen folytatott szakirányú oktatásban részt vevő magánszemély, kötelező szakmai gyakorlaton lévő hallgató, duális képzésben hallgatói munkaszerződés alapján részt vevő hallgató részére azonos feltételekkel és módon ingyenesen vagy kedvezményesen átadott termék, nyújtott szolgáltatás révén juttatott adóköteles bevétel.

A Szép-kártya juttatás éves szinten a havi minimálbért meg nem haladó összegben adható adómentesen. A Szép-kártya juttatásnak a minimálbért meghaladó része az Szja tv. 71.§. (1) bekezdése szerint béren kívüli juttatásként vagy az Szja tv. 70.§. (7) bekezdése alapján egyes meghatározott juttatásként adóköteles.

A tanulót és a képzésben részt vevő személyt a munkabér és juttatások a szakképzési munkaszerződés hatálybalépésének napjától, teljes hónapra illetik meg. Ha a szerződés tanév megkezdése után, vagy hónap közben jön létre vagy szűnik meg, a tanulót, illetve a képzésben résztvevőt a munkabér és juttatások időarányos része illeti meg. A tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy munkabérét az igazolatlan mulasztásával arányosan csökkenteni kell. (Szkr. 253.§.)

### Bérpótlék

Az Mt. 13.§. alapján a tanulót vagy a képzésben részt vevő személyt bérpótlék illeti meg a rendes munkaidőre járó munkabéréen felül. (A tanuló vagy képzésben részt vevő személy 16. életév alatt max. 6 órát, 16-18. életév között max. 7 órát, nagykorúság esetén max. 8 órát vehet részt a szakirányú oktatásban 06:00-22:00 óra között. Amennyiben a képzőhely rendeltetése folytán munkaszüneti napon is működik a tanulót vagy képzésben részt vevőt bérpótlék illeti meg.

A bérpótlék számítási alapjának meghatározásakor a havi alpbér összegét az általános teljes napi munkaidő esetén 174 órával, rész- vagy általánostól eltérő teljes napi munkaidő esetén a 174 óra arányos részével kell osztani.

A tanuló vagy képzésben részt vevő személy esetén éjszakai munka, rendkívüli munkavégzés, készenléti ügyelet nem rendelhető el.

### 4.3. Betegszabadság, táppénz

Az Mt. 126. §. alapján a duális képzőhely a tanuló vagy a képzésben részt vevő személy számára a betegség miatti keresőképtelenség tartamára naptári évenként tizenöt munkanap betegszabadságot ad ki. Évközből kezdődő munkaviszony esetén a tanuló vagy a képzésben részt vevő személy a betegszabadság arányos részére jogosult. Az Mt. 146. §. kimondja, hogy a betegszabadság tartamára a távolléti díj hetven százaléka jár.

Ezzel ellentétben a táppénz egy adóköteles társadalombiztosítási ellátás, mely nem tekinthető az Szkt. alapján meghatározott mértékben kifizetett munkabérnek, tekintettel arra, hogy a táppénz összegének meghatározása nem az Szkt. és az Mt., hanem a Tbj törvény alapján történik.

### 4.4. Járulékbevallás

Mivel a munkabér SZJA és SZOCHÓ mentes, így csupán a 18,5%-os TB járulékot kell a 2308 jelű „Havi bevallás a kifizetésekkel, juttatásokkal összefüggő adóról, járulékokról és egyéb adatokról” elnevezésű nyomtatványon bevallani.

A bevallásban a szakképzési munkaszerződéssel történő foglalkoztatás külön kódon szerepel (foglalkoztatás minősége: 120) és a heti munkaórák számát, valamint a FEOR szám kitöltése sem kötelező.

A 08-as adó- és járulékbevallásban szerepeltetni kell a biztosítás szünetelésének (pl. díjazással nem járó igazolatlan távollét), illetve a munkabérrel ellátatlanság (pl.: táppénz) időszakát is.

A tanuló vagy képzésben résztvevő után elszámolható adókedvezmény összegét a 08A-01-01 nyomtatvány 29. sorába, míg a sikeres vizsga után igénybe vehető adókedvezményt a 31. sorába kell rögzíteni.

#### Járulékminimum

A nem nappali rendszerű tanulók esetében alkalmazni kell a járulékfizetési alsó határra vonatkozó szabályozást (Tbj. 27.§. (2) bekezdés, 77.§. (1) bekezdés), ha a képzésben részt vevő személy pénzbeli juttatása nem éri el havonta a minimálbér 30%-át.

## 4.5. Adókedvezmény

2022. január 1-jétől a Szochó tv. 17/A. §. és az átmeneti rendelkezésekről szóló 36/D. §. alapján a szakirányú oktatás és duális képzés adókedvezménye a szociális hozzájárulási adóból érvényesíthető. A 2018. évi Szochó tv. 17/A. §. alapján csak az a képzőhely érvényesítheti az adókedvezményt, amely szakképzési munkaszerződést köt a tanulóval vagy a képzésben részt vevő személlyel.

Az a képzőhely, amely a szociális hozzájárulási adó fizetésére a Szochó törvény alapján nem köteles, szintén adó-visszaigénylés keretében érvényesítheti az új adókedvezményt.

A szakirányú oktatás és duális képzés adókedvezményére nem vonatkoznak a szociális hozzájárulási adó kedvezmények közös szabályai, azaz költségvetési szerv kifizető is érvényesítheti, illetve további adókedvezmény mellett is igénybe vehető.

A szakirányú oktatás adókedvezményét A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény 88.§. (6) bekezdése szerinti szakképzési megállapodással vagy az Szkt. 109. §. (3) bekezdése szerinti együttműködési megállapodással rendelkező fenntartó által fenntartott

- szakképző intézménnyel tanulói jogviszonyban álló tanulóként, illetve felnőttképzési jogviszonyban álló képzésben részt vevő személyenként a szakirányú oktatás, illetve
- szakiskolával tanulói jogviszonyban álló tanulóként az Nkt. 13/A.§. (3) bekezdése szerinti nevelés-oktatás

arányosított önköltsége alapján az egy munkapara vetített mérték és – a szakképző intézményben, illetve a szakiskolában teljesített oktatási nap és az olyan munkanap kivételével, amire tekintettel a tanuló, illetve a képzésben részt vevő munkabérre nem jogosult – a tárgyhónap munkanapjai számának szorzataként számított összege. Az adókedvezmény nem jár a szakképző intézményben, illetve a szakiskolában teljesített oktatási napra és az olyan munkanapra, amire tekintettel a tanuló, illetve a képzésben részt vevő munkabérre nem jogosult. (pl. táppénz)

Oktatási/tanítási nap: olyan nap, amelyen a foglalkozások száma eléri a hármat.

### *4.5.1. A szakirányú oktatás során igénybe vehető kedvezmény kiszámítási módja*

A központi költségvetésről szóló törvény (814/2021 XII. 28.) Korm. rendelet) által meghatározott összeg (1.200.000 Ft) szorozva a 12/2020. (II.7.) Korm. rend. 332/A. §. által meghatározott szakmaszorzóval és évfolyamszorzóval osztva az éves munkanapok számával.

Példa:

Cukrász képzés – 3 év, ebből 1 év (9. évfolyam) ágazati alapoktatás + 2 év (10. és 11. évfolyam) szakirányú oktatás

önköltség: 1.200.000.Ft

szakmaszorzó: 2,2

évfolyam szorzó 10. évfolyam: 1,2

évfolyam szorzó 11. évfolyam: 0,8

éves munkanapok száma 2023-ban és 2024-ben: 251

Arányosított önköltség alapján az egy munkanapra vetített mérték 10. évfolyamon:

1.200.000 Ft\*2,2\*1,2= 12.621,51Ft/nap

251

Arányosított önköltség alapján az egy munkanapra vetített mérték 11. évfolyamon:

1.200.000 Ft\*2,2\*0,8= 8.414,34 Ft/nap

251

Az évfolyamszorzó megállapításakor figyelemmel kell lenni arra, hogy az évfolyamok alatt nem a teljes szakmai, hanem kizárólag a szakirányú oktatás évfolyamait kell érteni, ennek megfelelően a szakképzési munkaszerződéssel történő foglalkoztatás első évében az első évfolyamra megadott szorzószámot kell alkalmazni.

A szakiskolával tanulói jogviszonyban álló tanuló képzésekor figyelembe vehető súlyszorzó mértéke – tekintet nélkül az ágazatra és az évfolyamre- egységesen 1,50.

*4.5.2. Sikerdíj*

A Szochó tv. 17/A.§. tartalmazza a sikerdíjkezdmény igénybevételének szabályait. Ha a tanuló vagy a képzésben részt vevő személy sikeres szakmai vizsgát tesz, akkor a duális képzőhelyet a tárgyhónapban és az azt megelőző időszakban a szakirányú oktatás során igénybe vett adókedvezmény 20%-ának megfelelő összege további adókedvezményként illeti meg.

A sikerdíj kedvezmény feltétele az Szt. 83.§. (2/a) bekezdése alapján megkötött és legalább 6 hónapig fennálló szakképzési munkaszerződés, valamint az igazolás a sikeres szakmai vizsgáról.

Az akkreditált vizsgaközpont 15 napon belül (Szkr. 332/D) megküldi a sikeresen szakmai vizsgáról szóló igazolást a duális képzőhely részére.

A sikerdíjkezdvezményt ugyanazon tanuló után több képzőhely is igénybe veheti, ha a képzésben egymást követően több képzőhely is részt vett. A sikerdíjkezdvezmény szempontjából nincs jelentősége annak, hogy a sikeres vizsga hónapjában az adózónak van-e tanulója.

A sikerdíjkezdvezményt abban a havi bevallásban kell szerepeltetni, amely hónapban a sikeres vizsgáról az igazolást kiállították.

## 4.6. Saját munkavállaló képzés

A Szkr. 248.§. alapján, ha a képzésben részt vevő személy a nem nappali rendszerű szakmai oktatásban vagy szakmai képzésben párhuzamosan fennálló, foglalkoztatásra irányuló jogviszonya mellett vesz részt, és ezen jogviszonyában az őt foglalkoztató tevékenysége kapcsolódik az adott szakma ágazatához, a szakirányú oktatás az őt foglalkoztatónál a szakirányú oktatás Szkr. 223/A. § (2) bekezdése szerint közösen elfogadott képzési programja alapján is teljesíthető, tekintet nélkül arra, hogy a foglalkoztató duális képzőhelynek minősül. Ebben az esetben a képzésben részt vevő személy munkaszerződését az Szkt., illetve az e rendelet szerinti szakképzési munkaszerződésnek megfelelő tartalommal úgy kell módosítani, hogy abban – az eredeti munkaköri feladatok ellátása mellett vagy helyett – szerepeltetni kell a szakképzési munkaszerződés tartalmi elemeit. Ha a képzésben részt vevő személy az eredeti munkaköri feladatait is ellátja, a munkaszerződésben meg kell határozni a munkaköri feladatokra és a szakképzésben való részvételre fordítható munkaidő arányát, és ehhez igazodóan a képzésben részt vevő személyt megillető munkabér, illetve szabadság mértékét. A felek úgy is rendelkezhetnek, hogy a munkavállalót továbbra is az eredeti munkabére illeti meg. A szakképzési munkaszerződés alapján járó munkabér SZOCHÓ és SZJA mentes, valamint el kell érnie az önköltség egyhavi mértékét (100.000 Ft).

### Példa:

A munkavállaló főállású, 25 év feletti és munkabére 260.000 Ft. A szakirányú oktatás (gyakorlati idő) időtartama a képzési program alapján 10 óra/hét.

Arány:  $10 \text{ óra} / 40 \text{ óra} = 25\%$  gyakorlat,  $75\%$  eredeti munkaköri feladat

szakképzési bére:  $260.000 \text{ Ft} * 25\% = 65.000 \text{ Ft}$ , DE! a törvényi előírás szerint el kell érnie az önköltség egyhavi mértékét, így a fizetendő bér 100.000 Ft (SZOCHÓ, SZJA mentes)

munkaviszonyos bére:  $260.000 \text{ Ft} * 75\% = 195.000 \text{ Ft}$  (adóköteles)

Munkabér összesen: 295.000 Ft

A munkavállaló szabadságát a munkáltató a dolgozó számára kedvezőbb mértékben határozza meg. Az Mt. alapján számított és az Szkt. alapján (30 nap) számított szabadság összehasonlítását követően a kedvezőbb számú nappal kerül meghatározásra az éves/tört éves szabadság.

### Példa:

A munkavállaló teljes munkaidőben dolgozik és mellette heti 16 órában a gyakorlatát tölti január 1. és december 31. között. Az Mt. szerint 25 nap szabadság, az Szkt. szerint 30 nap szabadság jár a dolgozónak.

Arány:  $16 \text{ óra} / 40 \text{ óra} = 40\%$  gyakorlat, 60% munkaköri feladatok

szabadság kiszámítási módja:

eredeti munkakör:  $25 \text{ nap} * 60\% = 15 \text{ nap}$

gyakorlat:  $30 \text{ nap} * 40\% = 12 \text{ nap}$

összesen: 27 munkanap/év

A módosított munkaszerződés az adójogszabályok szempontjából szakképzési munkaszerződésnek tekinthető, ugyanis a szóban forgó esetben a munkáltató nem is köthet a már meglévő munkaszerződés mellett „önálló” szakképzési munkaszerződést a munkavállalóval, kivéve ha közszolgálati jogviszonyban foglalkoztatják a munkavállalót. Ebben az esetben, mivel a foglalkoztatási jogviszony kinevezési okirat keretében jön létre és nem lehet módosítani, így az adott munkavállaló csak szakképzési munkaszerződéssel vehet részt a szakirányú oktatásban.

A megszűnés, illetve a megszüntetés során is az Szkt. rendelkezései irányadóak. Amennyiben megszüntetés aktuális kérdéssé válik, a módosított munkaszerződés nem automatikusan válik ismét munkaszerződéssé, hanem arról a feleknek közösen szükséges rendelkezniük.

Saját munkavállaló képzése során a biztosított bejelentést nem kell módosítani, csupán ha az összes munkaóraszám vagy FEOR szám megváltozik.

A módosított munkaszerződés alapján fennálló jogviszony esetében a 08'-as bevallás magánszemélyre vonatkozó 2308M-08 és 09-02 jelű dinamikus lapjaiból elegendő egyet-egyet kitölteni 20-as jogcímkóddal. Ha a munkaszerződés módosítása következtében kizárólag szakirányú oktatás valósul meg, akkor a 2308M-08 és 09-02 jelű lapokon a 120-as jogcímkódot kell megadni.

A módosított munkaszerződés esetében ügyelni kell arra, hogy a szociális hozzájárulási adó alóli mentesség csak arra a juttatásra vonatkozik, amely a képzésben részt vevő személyt a szakképzésre tekintettel illeti meg.

A Szochó tv. szerint a kedvezmény megállapításakor a munkanapok közül nem vehetők figyelembe a szakképző intézményben, illetve szakiskolában teljesített oktatási nap és az olyan munkanap, amire tekintettel a tanuló vagy képzésben részt vevő munkabérre nem jogosult. Azaz a szakképzési munkaszerződéssel létrejött munkaviszony fennállása alatt minden olyan munkanapra elszámolható a kedvezmény, amire tekintettel a képzésben részt vevő munkabérre jogosult és amely nem a szakképző intézményben, illetve a szakiskolában teljesített oktatási nap, függetlenül attól, hogy a tanulóknak a duális képzőhelyen nem kell megjelennie.

## 4.7. Más munkáltatónál fennálló jogviszony melletti szakmai gyakorlat teljesítés szakképzési munkaszerződéssel

Mind a szakirányú képzés adókedvezménye, mind a sikerdíjkedvezmény 50%-ban érvényesíthető, ha a felnőttképzési jogviszonyban álló képzésben részt vevő személy a szakirányú oktatásban a szakképzési munkaszerződéssel párhuzamosan fennálló foglalkoztatásra irányuló más olyan jogviszonya mellett vesz részt, amely nem a foglalkoztató a duális képzőhelytől eltérő harmadik személy.

A foglalkoztatásra irányuló más jogviszony fennállásáról a képzésben részt vevő személyt nyilatkoztatni szükséges, annak fennállását a szakképzési munkaszerződés hatálya alatt folyamatosan vizsgálni kell.

Mikor beszélünk 3 szereplős foglalkoztatási formáról?

	Három szereplős (munkabér, szabadság arányosítás, adókedvezmény)	Nem háromszereplős
Más munkáltatónál fennálló munkaviszonnyal rendelkező	Arányosítás	----
Párhuzamosan társas vállalkozói jogviszonyban álló	Arányosítás	-----
Egyéni vállalkozó, őstermelő (önfoglalkoztató) más jogviszony nélkül	-----	Általános szabály
Egyéni cég (jogi személy)	Arányosítás	
Alanyi jogon folyósított gyed, passzív jogon folyósított gyed	Arányosítás, ha más foglalkoztatónál jogviszonyban áll	Általános szabály, ha nem áll semmilyen jogviszonyban
Álláskereső- ha szakirányú oktatásban szakképzési munkaszerződéssel részt vesz, nem jogosult álláskeresői ellátásra, biztosítási jogviszony jön létre	-----	Általános szabály
Saját jogú nyugdíjas	Arányosítás, ha más foglalkoztatónál jogviszonyban áll	Általános szabály, ha nem áll semmilyen jogviszonyban
Rokkantsági, rehabilitációs ellátásban részesülő	Arányosítás, ha más foglalkoztatónál jogviszonyban áll	Általános szabály, ha nem áll semmilyen jogviszonyban



### Munkabér

Ha a felnőttképzési jogviszonyban álló képzésben részt vevő személy a szakirányú oktatásban a szakképzési munkaszerződéssel párhuzamosan fennálló foglalkoztatásra irányuló más olyan jogviszonya mellett vesz részt, amelyben a foglalkoztató a duális képzőhelytől eltérő harmadik személy, a munkabért és az egyéb juttatásokat az Szt. 83. § (7) bekezdése szerint, azaz a szakképzési munkaszerződés alapján létrejövő munkaviszony időtartamával arányosan kell alkalmazni. A szakirányú oktatás alatt a szakmai elméletet és gyakorlatot értjük.

### Adókedvezmény

Ha a felnőttképzési jogviszonyban álló képzésben részt vevő személy az Szt. szerinti szakirányú oktatásban a szakképzési munkaszerződéssel párhuzamosan fennálló foglalkoztatásra irányuló más olyan jogviszonya mellett vesz részt, amelyben a foglalkoztató a duális képzőhelytől eltérő harmadik személy, az adófizetési kötelezettség a Szochó tv. 17/A.§. (1) bekezdés a) és b) pont szerinti összeg ötven százalékkal csökkenthető.

### *PÉLDA:*

8 órás munkaviszonya mellett szakirányú oktatáson vesz részt a felnőttképzési jogviszonnyal rendelkező tanuló. Havonta 4 munkanapot tölt gyakorlaton a duális képzőhelyen és 8 munkanapot szakképző iskolában, összesen 12 napot tölt szakirányú oktatásban.

Munkabér és egyéb juttatás: min. 100.000 Ft/hó-max. 168.000 Ft (adómentesen)

Pl.: Január hónap – 21 munkanap

br. 100.000 Ft/21 munkanap= 4.761 Ft/munkanap, azaz 12 munkanapra havi 57.132 Ft jár a tanulónak/képzésben résztvevőnek

A munkabért 18,5%-os tb járulék terheli, így a képzésben résztvevő nettó bére: 46.562 Ft

2019. évi CXXII. számú TB törvény szerint meghatározott járulékminimum szerint a munkáltató köteles a képzésben résztvevő részére megállapított bér és a minimálbér 30%-a közötti összeg után a 18,5%-os tb járulékot megfizetni.

A példa szerint ez a következőképpen alakul:

A minimálbér 30%-a 69.600 Ft

A tanulónak kifizetett bér: 57.132 Ft

A két összeg közötti eltérés: 12.468 Ft, mely 18,5%-át (tb járulék) a munkáltatónak meg kell fizetnie, azaz 2.306 Ft.

Adókedvezmény: minden munkanapra igénybe vehető, amit nem szakképző iskolában tölt a képzésben résztvevő/tanuló. Az adókedvezmény mértéke az adott szakmához tartozó normatív támogatás 50%-a.

pl.: Villanszerelő szakma esetében a napi adókedvezmény:  $\{(1.200.000 \text{ Ft} * 2,42 * 1) / 251\} * 50\% = 5.785 \text{ Ft}$

Megjegyzés: 1.200.000 Ft – önköltség, 2,42 – ágazati súlyszorzó, 1 - évfolyamszorzó

A tanuló/képzésben résztvevő 8 napot tölt szakképző iskolában, így a havonta (21 munkanap-8 munkanap) 13 napra lehet lehívni az adókedvezményt, azaz  $13 * 5.785 \text{ Ft} = 75.205 \text{ Ft/hó}$

### Sikerdíj

Amennyiben a tanuló szakképzési munkaszerződése több mint hat hónapig fennáll, a duális képzőhely jogosult a sikerdíj igénybevételére:

Havi adókedvezmény: 75.205 Ft

Sikerdíj:  $(6 \text{ hó} * 75.205 \text{ Ft}) * 20\% = 90.246 \text{ Ft}$

### Szabadság

6 hónap gyakorlat során időarányosan 15 nap szabadság illeti meg a tanulót. A törvény alapján 18 év feletti személyt 30 munkanap szabadság illeti.

## 5. Felsőfokú duális képzés

A szociális hozzájárulási adó fizetési kötelezettség csökkenthető a Nemzeti felsőoktatásról 2011. évi CLXXXVII. törvény (*továbbiakban: Nftv.*) alapján a duális képzés és gyakorlatigényes alapképzési szakon tanuló hallgatók után. Az adókedvezmény mértékét a Szochó tv. 17/a.§. (1) bekezdés c) pontja tartalmazza.

Duális képzés: Nftv. 108.§. 1.b) pontja alapján műszaki, informatika, agrár, természettudomány, egészségtudomány vagy gazdaságtudományok képzési területen indított gyakorlatigényes alapképzési szakon, szociális munka alapképzési szakon, illetve a felsorolt képzési területhez tartozó mesterképzési szakon folytatott képzés azon formája, amelyben a szak - képzési és kimeneti követelményeknek megfelelően meghatározott, teljes idejű, a képzési időszakra, a képzés módszereire, a tanórára, a megszerzett tudás értékelésére egyedi rendelkezéseket tartalmazó - tanterve szerint a gyakorlati képzés a Duális Képzési Tanács által meghatározott keretek között, minősített szervezetnél folyik. A duális képzésben az elméleti oktatás a felsőoktatási intézményben, a gyakorlati képzés pedig ezzel párhuzamosan egy minősített partnerszervezetnél történik.

Gyakorlatigényes szak: a Nftv. 85.§. (3) bekezdése szerint a képzési és kimeneti követelményeik alapján legalább hat hétig tartó szakmai gyakorlatot is tartalmazó szak

Az adókedvezményt az érvényesítheti, aki a hallgatóval az Nftv. alapján hallgatói munkaszerződést, gyakorlatigényes alapképzési szak esetében pedig a hallgatói munkaszerződés mellett a felsőfokú intézménnyel együttműködési megállapodást is kötött.

AdókedvezményA Szochó tv. 17/A. c) bekezdés szerinti duális képzés és gyakorlatigényes alapképzési szak arányosított alapszabványja alapján az egy munkanapra vetített mérték és a tárgyhónapban ténylegesen teljesített képzési napok számának szorzataként számított összege.

Az alapszabvány mértéke A központi költségvetésről szóló 814/2021. (XII.28.) Korm. rend. alapján 650.000 Ft/fő/év. Az alapszabvány képzési területenként alkalmazandó súlyszorzóját A felsőoktatási képzéshez kapcsolódó szakmai gyakorlat egyes kérdéseiről szóló 230/2012 (VII.28.) Korm. rendelet határozza meg:

Duális képzés esetén

- szociális munka alapképzési szak és gazdaságtudományok képzési terület – 3,90
- műszaki, informatika, agrártudomány, természettudomány, egészségtudomány képzési terület – 5,90

gyakorlatigényes alapképzési szak esetén 3,90, kivéve műszaki, informatika, agrártudomány, természettudomány, egészségtudomány képzési területen, ahol 5,90

A duális képzés és a gyakorlatigényes alapképzési szak esetében nincs sikerdíjkezdvezmény, és az 50%-os mértékű korlátozó szabály sem érvényesül.

Kiszámítás módja:

$(650.000 \text{ Ft} * \text{súlyszorzó}) / \text{éves munkanapok száma} * a \text{ tárgyhónapban ténylegesen teljesített képzési napok száma}$

	Szociális munka alapképzési szakon, gazdaságtudományok képzési területen	Műszaki, informatikai, agrár, természettudomány és egészségtudomány képzési területen	Más gyakorlatigényes alapképzési szak
<b>Alapnormatíva (Ft/év)</b>	<b>650.000</b>	<b>650.000</b>	<b>650.000</b>
<b>Súlyszorzó</b>	<b>3,9</b>	<b>5,3</b>	<b>3,9</b>
<b>Duális képzés (Ft/gyakorlati nap)</b>	<b>10.099</b>	<b>13.725</b>	
<b>Gyakorlatigényes alapképzési szak (Ft/gyakorlati nap)</b>	<b>10.099</b>	<b>13.725</b>	<b>10.099</b>

Példa:

Egy 20 éves informatikus mérnök hallgatót fogad a műszaki egyetemmel kötött együttműködési megállapodás keretében a gazdálkodó szervezet 2023. február 1-től március 31-ig egybefüggő szakmai gyakorlatra. A gazdálkodó szervezet a hallgatóval hallgatói munkaszerződést kötött, melyben rögzítésre került a hallgatót megillető munkabér a törvényes mértékben, havi 150.800 Ft (a minimálbér 65%).

A hallgatót 2 hónapra megillető munkabér (2 x 150 800 Ft) **301 600 Ft**

A hallgatót megillető szabadság (20 munkanap/365 nap x 59 nap)= 3 nap, melyet szabadságmegváltásként kifizetnek számára (150 800 Ft / 22 munkanap x 3 nap) **20 563 Ft**

Összesen kifizetett munkabér **322 163 Ft**

A hallgató szakmai gyakorlaton töltött napjai (20+22) 42 munkanap

Érvényesíthető csökkentő tétel (42 munkanap x 13 725 Ft/ gyakorlati nap) **576 450 Ft**

A hallgató hallgatói munkaszerződés alapján végezhet munkát a duális képzés képzési ideje alatt külső gyakorlólhelyen, vagy képzési program részeként szakmai gyakorlaton külső képzőhelyen. Hallgatói munkaszerződés alapján munkát végző hallgatóra az Mt. szabályait kell alkalmazni.

A hat hét időtartamot elérő egybefüggő gyakorlat ideje alatt, valamint a duális képzés képzési ideje alatt díjazás illeti, amelynek mértéke legalább a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) hatvanöt százaléka, a díjat - eltérő megállapodás hiányában - a szakmai gyakorlólhely fizeti.

A duális képzést kivéve, költségvetési szervnél végzett gyakorlatra hallgatói munkaszerződés és díjazás nélkül is sor kerülhet, megállapodás alapján.

A képzésben részt vevő hallgatóra kötelező felelősségbiztosítást kötni. Hallgatói munkaszerződés alapján rendkívüli munkaidő nem rendelhető el, próbaidő nem köthető ki, a hallgató napi munkaideje maximum 8 óra, valamint legalább 12 óra pihenőidőt kell biztosítani.

## 5.1. Saját munkavállaló képzése

Nem kell hallgatói munkaszerződést kötni, a gyakorlati idő letöltésének lehetőségei az alábbiak lehetnek:

### Példa1

A munkavállaló munkakörében mentesül a munkavégzés alól (díjazással vagy díjazás nélkül), helyette gyakorlatát végzi napi max 8 órában – munkáltató dönt, hogy az eredeti munkabérét kapja, vagy csak a minimumot. Szochó és járulékmentes, a minimálbér felett adóköteles. A biztosítása szünetel, ha csak hallgatói munkabért kap.

### Példa2

A gyakorlati képzés során megosztják a gyakorlatot és a munkaköri feladatokat (pl 2 óra munkaköri feladatok, 6 óra napi gyakorlat). A munkabért, ha arányosítják, akkor munkabér adóköteles, Szochó és járulékköteles, hallgatói munkabér Szochó mentes, minimálbér felett adóköteles, járulékmentes, valamint nem szünetel a dolgozó biztosítása.

## 6. Mellékletek

### 1. számú melléklet

Kérelem elbírálásában eljáró illetékes kamara:  
Veszprém Megyei Kereskedelmi és Iparkamara

## Nyilvántartásba vételi kérelem

(A nyomtatványt kérjük, hogy olvasható, nyomtatott nagybetűvel, vagy elektronikusan töltsse ki.)

**A kérelem benyújtásának célja** (a kérelem célját kérjük a négyzetben X-el jelölni)

- gyakorlati képzésre jogosult szervezetek nyilvántartásába történő felvétel iránti kérelem
- nyilvántartásban szereplő szervezet új telephelyének nyilvántartásba vétel iránti kérelem
- nyilvántartásban szereplő szervezet új szakképesítés/szakma képzésének nyilvántartásba vétele iránti kérelem
- teljesítési megbízással/közreműködővel tervezem a duális képzést megszervezni
- a hatósági bizonyítvány kiadását papír alapon kérem

1. A nyilvántartásba vételt kezdeményező szervezet székhelyének és a képzésben érintett (2.pont) telephelyének adatai

1. 1.	Adószáma:	<input type="text"/>
1. 2.	Szervezet teljes neve:	<input type="text"/>
1. 3.	Rövid neve:	<input type="text"/>
1. 4.	Cégjegyzékszám/ Egyéni vállalkozói nyilvántartási száma/Törzskönyvi nyilvántartási száma*:	<input type="text"/>
1. 5.	Statisztikai számjele:	<input type="text"/>
1. 6.	Fő tevékenységének ágazati kódja: (TEÁOR)	<input type="text"/> Megnevezése:
1. 7.	Székhely címe:	<input type="text"/>
1. 8.	Székhely telefonszáma/i:	<input type="text"/>
1. 9.	Székhely e-mail címe:	<input type="text"/>
1. 10.	A szervezet törvényes képviselőjének:	Neve: <input type="text"/> Beosztása: <input type="text"/>

1. 11.	A szervezet szakirányú oktatásért felelős vezetőjének:	Neve:	Beosztása:
		Tel. száma:	E-mail címe:
2.1.	Képzőhely (telephely) neve:		
2.2.	A képzőhely (telephely) címe:	<input type="text"/>	
		Tel. száma:	E-mail címe:
2.3.	A képzőhelyen a duális képzésért felelős személy	Neve:	Beosztása:
		Tel. száma:	E-mail címe:
2.3.1	Rendelkezik kamarai gyakorlati oktatói tanúsítvánnyal?	igen	nem

### 3. Oktatni kívánt szakképesítések és adatai

Szakképesítés/szakma megnevezése	OKJ/azonosító száma	Oktatni kívánt tanulói létszám

Dátum: ....., 20.... év, ..... hónap ... nap

P.H.

.....  
Szervezet törvényes képviselője

## NYILATKOZAT

### A GAZDÁLKODÓ SZERVEZET MINŐSÉGIRÁNYÍTÁSI RENDSZERÉRŐL

Alulírott.....(név) a  
.....(gazdálkodó szervezet  
neve) képviselőjében nyilatkozom, hogy a vállalkozás:

- a) A szakképzésről szóló 2019. évi LXXX. törvény 19. § (3) bekezdése szerinti minőségirányítási rendszert működteti
- b) Nem rendelkezik a szakképzésről szóló 2019. évi LXXX. törvény 19. § (3) bekezdése szerinti minőségirányítási rendszerrel, ezért kérem, hogy a nyilvántartásba vételi eljárás során a szakképzésről szóló 2019. évi LXXX. törvény 82. § (1) bekezdés d) pontjának megfelelően, a Kamarai Minőségi Szempontrendszernek való megfelelést vizsgálják.

---

aláírás

Dátum: 20.....



## ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ

### minősített képzőhelyek nyilvántartásával összefüggő adatkezelésről

A Veszprém Megyei Kereskedelmi és Iparkamara (a továbbiakban: VKIK vagy adatkezelő) jogszabályban meghatározott feladatokat lát el a duális képzőhelyek nyilvántartásba vétele és hatósági ellenőrzése körében. E feladatokat a szakképzésről szóló 2011. évi CLXXXVII. törvény (a továbbiakban: régi Szt.), a szakképzésről szóló 2019. évi LXXX. törvény (a továbbiakban: Szt.) és a szakképzési törvény végrehajtásáról szóló 12/2020. (II. 7.) Kormányrendelet (a továbbiakban: Szkr.) tartalmazza. A nyilvántartásba vétel és a hatósági ellenőrzés során a képzőhely székhelye, telephelye szerint illetékes gazdasági kamara személyes adatnak minősülő adatokat is kezel.

E tájékoztató célja, hogy az érintettek (akiknek az adatait a gazdasági kamara kezeli) megfelelő és előzetes adatkezelési tájékoztatót kapjanak az adatkezelés feltételiről, garanciáiról. Kamaránk adatkezelési elveit a hatályos jogszabályokra, elsősorban az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679 rendeletére (általános adatvédelmi rendelet, a továbbiakban: „GDPR”) tekintettel alakította ki, és a kezelt személyes adatok tekintetében minden esetben biztosítjuk az adatkezelés jogszerűségét és célszerűségét. Amennyiben kérdése vagy észrevétele van az e tájékoztatóban foglaltakkal kapcsolatban, írjon levelet a kijelölt adatvédelmi tisztviselőnek.

A fenti adatkezeléssel kapcsolatban a következő részletes tájékoztatást adjuk.

**A személyes adatok kezelője:** Veszprém Megyei Kereskedelmi és Iparkamara (székhely: 8200 Veszprém, Radnóti tér 1.)

**Az adatkezelő adatvédelmi tisztviselője, elérhetőségei:** Pallósi Krisztina, tel.: +36-88-814-112, e-mail: [pallosi.krisztina@veszpremikamara.hu](mailto:pallosi.krisztina@veszpremikamara.hu)

**A személyes adatok kezelésének célja:** a duális képzőhelyek, gyakorlati képzőhelyek nyilvántartásba vétele és ellenőrzése, az ezzel összefüggő, jogszabályon alapuló dokumentációs kötelezettségek teljesítése.

**Az adatkezelés jogalapja:** az adatkezelés közérdekű, illetve az adatkezelőre ruházott közhatalmi jogosítvány gyakorlásának keretében végzett feladat végrehajtásához szükséges, az Szt. 82. §-a és 100. §-a alapján.

**Az érintettek köre:** a képzőhelyek törvényes képviselői, a duális, illetve gyakorlati képzésért felelős személyek, illetve a megadott kapcsolattartó.

**A kezelt adatok köre:** a képzőhelyek törvényes képviselőjének, megadott kapcsolattartóinak, a képzésért felelős személy neve, beosztása, telefonszáma és e-mail címe, annak a képzőhelynek a neve és székhelye, amelynek az érintett a képviselője vagy kapcsolattartója. Ezek az adatok a képzőhelyekkel való kapcsolattartáshoz szükségesek.

**Az adatok címzettjei:** Az adatokat a VKIK a honlapján teszi közzé, így a honlap látogatói a személyes adatokat megismerhetik. Az adatokat a felelős minisztérium (a tájékoztató kiadásának időpontjában az ITM) is közzéteszi.

**Az adatkezelés időtartama:** 5 év

**Adatfeldolgozó igénybevétele:** Az adatkezelő az adatok kezeléséhez adatfeldolgozót nem vesz igénybe.

**Az adatszolgáltatás elmaradásának lehetséges következményei:** az adatok szolgáltatásának elmaradása esetén az adatkezelő nem veszi nyilvántartásba a képzőhelyet.

**Az érintett jogai:** az érintett személy

- kérelmezheti a rá vonatkozó személyes adatokhoz való hozzáférést,
- kérelmezheti azok helyesbítését,
- kérelmezheti azok törlését,
- kérelmezheti a GDPR 18. cikkében foglalt feltételek fennállása esetén a személyes adatok kezelésének korlátozását (tehát azt, hogy az adatkezelők az adatokat ne töröljék, vagy ne semmisítsék meg bíróság vagy hatóság megkereséséig, de legfeljebb harminc napig, s ezen túlmenően más céllal az adatot ne kezeljék),
- tiltakozhat a személyes adatok kezelése ellen,
- gyakorolhatja az adathordozhatósághoz való jogát. Ez utóbbi jog értelmében az érintett jogosult arra, hogy a rá vonatkozó személyes adatokat Word vagy Excel formátumban megkapja, továbbá jogosult arra, hogy ezeket az adatokat kérésére egy másik adatkezelőnek továbbítsa az adatkezelő.

**Az adatkezeléssel kapcsolatos egyéb információk:** Minden szükséges technikai és szervezési intézkedést megteszünk egy esetleges adatvédelmi incidens (pl. személyes adatokat tartalmazó fájlok sérülése, eltűnése, illetéktelenek számára hozzáférhetővé válása) elkerülésére. Honlapunkat, informatikai rendszereinket erős védelemmel láttuk el, a személyes adatokat tartalmazó, papír alapú dokumentumainkat fizikailag is elzárt helyen őrizzük.

**Jogorvoslat:** Az érintett a jogainak megsértése esetén az adatkezelő ellen bírósághoz fordulhat. Panasszal a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóságnál lehet élni. A hatóság címe: 1125 Budapest, Szilágyi Erzsébet fasor 22/C., levelezési címe: 1530 Budapest, Pf.: 5., telefon: +36-1-391-1400, e-mail: [ugyfelszolgalat@naih.hu](mailto:ugyfelszolgalat@naih.hu)

# **Kamarai szempontrendszer alapján felállított minőségkövetelményi rendszer**

**Ágazat/Szakma:**

**Duális képzőhely:**

**Dátum:**

# 1. Folyamattervezés és folyamatszabályozás

A képzési program folyamatszabályozását kívánom alkalmazni:

Önálló folyamatszabályozást alkalmazok:

*(Például: hogyan kívánja kiértékelni a tanulmányi eredményeket, hogyan kívánja mérni a tanulói elégedettséget, hogyan kívánja ellenőrizni a képzés hatékonyságát, hogyan kívánja kezelni a „nem megfelelést”, milyen intézkedéseket kíván tenni a „nem megfelelés” kiküszöbölése érdekében, hogyan kívánja meghatározni a sikeres vizsgák arányát, stb.)*

1. ....
2. ....
3. ....
4. ....

Keltezés helye és ideje:

.....  
Aláírás helye  
(duális képzőhely vezetője)

## 2. Képzési tevékenység leírása és célja

Alulírott, ....., mint a duális képzőhely vezetője nyilatkozom, hogy a képzési tevékenység meghatározása során figyelembe vettem:

- a képzési programot, mely jelen dokumentum mellékleteként szerepel
- szakképző intézmények szempontjait
- jogszabályi követelményeket,
- a tanulók érdekeit, igényeit, elvárásait.

Egyéb kiegészítés:

Képzési program mellékelve.

Keltezés helye és ideje:

.....  
Aláírás helye  
(duális képzőhely vezetője)

### 3. Minőségcél meghatározása

Folyamat-mérőszám	Felelős személy(ek)	Módszer	Cél	Mérés gyakorisága
Tanulói elégedettség	Képzőhelyen duális képzésért felelős személy/oktató	Elégedettségi kérdőív	min. 85% (1 pont=10%)	éves
Tanulói igazolatlan hiányzás	Képzőhelyen duális képzésért felelős személy/oktató	Jelenléti ív	max. 5 nap/tanév	éves
Szakmai végzettség megszerzése	Képzőhelyen duális képzésért felelős személy/oktató	Szakmai bizonyítvány	sikeres vizsga	éves
Lemorzsolódás/képzőhely váltás	Képzőhelyen duális képzésért felelős személy/oktató	Szakképzési munkaszerződések száma	max. 1 tanuló/év	éves

A duális képzőhely a fent meghatározott minőségcélok megvalósulásának mérését, ellenőrzését kiválthatja:

- Legalább egy 8 órás szakmai képzés teljesítésével vagy
- Legalább egy szakmai kiállításon való részvétellel, vagy
- Egy szakmai folyóiratra való előfizetéssel, vagy
- A tárgyévben egy tanuló szakmai verseny való indítása.

(A részvétel igazolása írásos dokumentummal és/vagy fényképpel.)

## 4. Mérés és ellenőrzés

### Kérdőív a tanulói elégedettség felmérésére

*Kérjük, hogy válaszoljon az alábbi kérdésekre a képzéssel kapcsolatos tanulói elégedettség felmérése érdekében. (10-es skálán az 1-es jelenti, hogy egyáltalán nem elégedett, míg a 10-es azt jelenti, hogy teljes mértékben elégedett)*

1. Mennyire elégedett a gyakorlati helyével?

1      2      3      4      5      6      7      8      9      10

2. Mennyire elégedett a gyakorlati képzés színvonalával?

1      2      3      4      5      6      7      8      9      10

3. Mennyire elégedett a képzőhely által biztosított tárgyi feltételekkel (eszközökkel, szerszámokkal, gépekkel)?

1      2      3      4      5      6      7      8      9      10

4. Mennyire elégedett a gyakorlati oktatójával, szakmailag felkészült-e?

1      2      3      4      5      6      7      8      9      10

5. Ajánlaná-e a gyakorlati helyét ismerősének?

1      2      3      4      5      6      7      8      9      10

6. Mennyire elégedett a a képzőhely által biztosított egyéb juttatásokkal, amennyiben van ilyen? (munkaruha, SZÉP-kártya, útiköltségtérítés)

1      2      3      4      5      6      7      8      9      10

## 5. Szakképző intézmények elégedettségi kérdőíve

### A duális képzőhely:

Az alábbi kérdésekre kérjük, 1-10 közötti szám megjelölésével válaszoljon. (az 1-es pontszám a nagyon rosszat, míg a 10-es pontszám a példaértékű szintet jelenti.)

1) Mennyire elégedett a duális képzőhellyel való kapcsolattartással?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

2) A duális képzőhely mennyire vette figyelembe a szakképző intézmény sajátosságait a duális képzés megszervezésénél?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

3) Mennyire volt együttműködő a duális képzőhely a szakképző intézménnyel?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

4) Mennyiben segítette a tanulók fejlődését a duális képzőhely?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

5) A duális képzőhely oktatói mennyire vették figyelembe az egyéni képességek közötti különbözőségeket?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

6) Mennyire elégedett a duális képzőhely által biztosított munkák és eszközök színvonalával?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

7) Mennyire elégedett a duális képzőhelyen nyújtott szakmai munkával?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

8) Mennyire elégedett a duális képzőhely által biztosított oktatási hellyel?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

9) A duális képzőhelyen tartott szakmai oktatás mennyiben mozdította elő a tanulók tanulmányi előrehaladását?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Keltezés helye és ideje:

.....

Aláírás helye

## Felelősségvállalási nyilatkozat

*Kérjük, nevezze meg azt a személyt, aki a duális képzőhely tekintetében felelős a minőségi kritériumok teljesüléséért:*

Név:

Beosztás:

*Kérjük, nyilatkozzon arra vonatkozóan, hogy az első számú vezető hogyan vesz részt a minőségi kritériumok érvényesítésében.*

A minőségi kritériumok érvényesítése érdekében tett intézkedések felsorolása:

1. A kiértékelt eredmények alapján elvégzi a visszacsatolást.
2. Dönt a helyesbítő intézkedésekről.

Dátum:

.....  
Aláírás helye



## 6. Helyesbítő tevékenységek tervezése

1. A dokumentált mérés eredménye a duális képzőhely kitűzött céljaihoz képest milyen eltéréseket mutat?

.....

2. Melyek a működés során ténylegesen bekövetkezett problémák?

.....

3. Kérjük, határozza meg a működés során ténylegesen bekövetkezett problémák okait.

.....

4. Kérjük, hogy tegyen javaslatot a működés során ténylegesen bekövetkezett problémák kezelésére vonatkozóan.

.....

5. A panaszok kezelésére milyen intézkedéseket fog alkalmazni, milyen határidőben ad a panaszokra válasz?

.....

6. Milyen helyesbítő illetve megelőző tevékenységek bevezetését tartja indokoltnak?

.....

Keltezés helye és ideje:

.....

Aláírás helye

(a duálisképzőhely vezetője által kijelölt, vezető beosztású személy)

A feltárt okok megszüntetésére irányuló helyesbítő, illetve megelőző intézkedéseket  
(A megfelelő válasz aláhúzással jelölendő)

elrendelem.

nem rendelem el.

Keltezés helye és ideje:

.....

Aláírás helye

(duális képzőhely vezetője)

## 7. Dokumentum és feljegyzés kezelés

### 1. Melyek a duális képzőhely kritikus dokumentumai?

- szakképzési munkaszerződés,
- képzési programok,
- munkavédelmi- és tűzvédelmi napló,
- jelenléti ívek,
- bérpapírok,
- felelősségbiztosítás,
- oktató(k) végzettségét igazoló bizonyítványok

### 2. A papír alapú dokumentumok őrzési helyének és idejének megjelölése:

Szakképzési munkaszerződés esetében a megőrzési idő 60 év

Minden egyéb duális képzéssel kapcsolatos dokumentáció megőrzési ideje 5 év

Duális képzőhely címe:

Könyvelő iroda címe:

### 3. A kizárólag elektronikus létező dokumentumok őrzési helye és ide, illetve elérhetőségének, illetve őrzési idejének megjelölése:

Mappa megnevezése: Szakképzés

### 4. Kérjük, jelölje meg a dokumentumok selejtezésének a módját:

A selejtezési szabályzat alapján.

Szabályzat hiányában az őrzési idő lejáratát után a dokumentumok iratmegsemmisítővel való selejtezése.

### 5. Kérjük, jelölje meg a dokumentumok teljeskörű kezeléséért felelős személyt (pl.: minőségi szempontrendszerért felelős vezető, ügyvezető, stb.)

A duális képzőhely vezetője:

Keltezés helye és ideje:

.....

Aláírás helye

(a duálisképzőhely vezetője által kijelölt, vezető beosztású személy)

## Értékelés – ..... év

<b>Folyamat-mérőszám</b>	<b>Felelős személy(ek)</b>	<b>Módszer</b>	<b>Cél</b>	<b>Érték</b>
Tanulói elégedettség	Képzőhelyen duális képzésért felelős személy/oktató	Elégedettségi kérdőív	min. 85% (1 pont=10%)	
Szakképző intézmény elégedettség	Képzőhelyen duális képzésért felelős személy/oktató	Elégedettségi kérdőív	min. 85% (1 pont=10%)	
Tanulói igazolatlan hiányzás	Képzőhelyen duális képzésért felelős személy/oktató	Jelenléti ív	max. 5 nap/tanév	
Szakmai végzettség megszerzése	Képzőhelyen duális képzésért felelős személy/oktató	Szakmai bizonyítvány	sikeres vizsga	
Lemorzsolódás/képzőhely váltás	Képzőhelyen duális képzésért felelős személy/oktató	Szakképzési munkaszerződések száma	max. 1 tanuló/év	

A duális képzőhely a fent meghatározott minőségcélok megvalósulásának mérését, ellenőrzését kiválthatja (igazolni szükséges):

- Legalább egy 8 órás szakmai képzés teljesítésével vagy
- Legalább egy szakmai kiállításon való részvétellel, vagy
- Egy szakmai folyóiratra való előfizetéssel, vagy
- A tárgyévben egy tanuló szakmai verseny való indítása.